

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2018 год

от 20 сентября 2017 года б/н

Правительство Санкт-Петербурга, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская федерация профсоюзов" (далее - Профсоюзы) и региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга" (далее - Работодатели), именуемые далее Сторонами, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет настоящего Соглашения

1.1. Установить в Санкт-Петербурге минимальную заработную плату с 1 января 2018 г. в размере 17000 рублей. При этом тарифная ставка (оклад) рабочего 1-го разряда не должна быть менее 13500 рублей.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Санкт-Петербурга и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в пункте 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Правительство Санкт-Петербурга обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации в пятидневный срок со дня подписания настоящего Соглашения.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

4. Действие настоящего Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в данное Соглашение.

Губернатор Санкт-Петербурга
Г.С.Полтавченко

Председатель общественной организации
Межрегиональное Санкт-Петербурга и
Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов "Ленинградская
федерация профсоюзов"
В.Г.Дербин

Президент регионального объединения
работодателей "Союз промышленников
и предпринимателей Санкт-Петербурга"
А.А.Турчак

Обращение к работодателям Санкт-Петербурга

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (190000, Санкт-Петербург, Галерная ул., 7), являясь уполномоченным органом исполнительной власти Санкт-Петербурга в области регулирования социально-трудовых отношений, уведомляет работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, о следующем.

В Санкт-Петербурге 20 сентября 2017 г. заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2018 г. между правительством Санкт-Петербурга, общественной организацией Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская федерация профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга".

Указанное соглашение в установленном порядке прошло уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (регистрационный N 323/17-С от 20.09.2017).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Санкт-Петербурга и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга и не участвовавшие в заключении данного соглашения, в течение 30 календарных дней со дня опубликования настоящего предложения не представят в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

Работодателям, выплачивающим работникам заработную плату больше 17000 рублей, присылать отказы от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге не нужно.

Председатель Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга,
координатор стороны Трехсторонней комиссии

Санкт-Петербурга, представляющей органы
государственной власти Санкт-Петербурга,
Д.С.Чернейко